

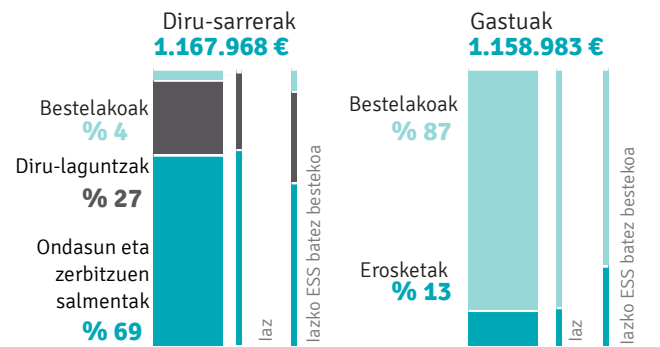


Auditoria Sozialak sistematikoki, objektiboki eta urtero ebaluatzen ditu Ekonomia Sozial eta Solidarioaren printzipioak: ekitatea, kalitatezko lana, ingurumen-iraunkortasuna, lankidetzeta, irabazi-asmorik eza eta ingurunearekiko konpromisoa.

## Bidegintza para la promoción del desarrollo individual y comunitario

IFZ:	<b>F48961668</b>
Helbidea:	<b>Atxuri 45, bajo trasera</b>
Posta-kodea:	<b>48006</b>
Herria:	<b>Bilbao</b>
Forma juridikoa:	<b>Lan elkarten kooperatiba</b>
Sektorea:	<b>Hezkuntza-proiektuak</b> <b>Hezkuntza eta ikerketa</b>
Eratze-urtea:	<b>1998</b>

### Ekonomia



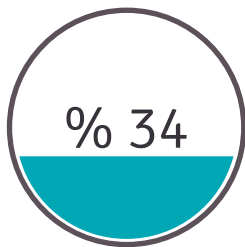
### Irabazi-politika

Finantza soberakinak edukiz gero, nola banatzen dira?

Enpresei edo bazkideei banatutako %	<b>0</b>
Galerak konpentsatzeko %	<b>0</b>
Erreserbetara bideratutako %	<b>71</b>
Hezkuntza/barne-prestakuntza	<b>50</b>
Kausa sozialak eta solidarioak	<b>30</b>
Finantza etiko erakundeetan egindako inbertsioak	<b>0</b>
Erreserbak (nahitaezkoak / borondatezkoak)	<b>20</b>
Beste batzuk	<b>0</b>

### Erosketa politika

Ekonomia Sozialeko entitateei erosketa % (REAS eta Merkatu Sozialetik at)



lazio      lazko ESS batez bestekoa



### Merkatu soziala

Merkatu sozialeko/REASEko hornitzaileei erosketa %



lazio      lazko ESS batez bestekoa



### Gardentasuna

Soldata eta gainerako ordainsariak publikoak al dira langileentzat?

Webgunean argitaratu dituzue azken ekitaldiko auditoria sozialaren datuak?

Kanpo zein barne-zabalpena egin dugu

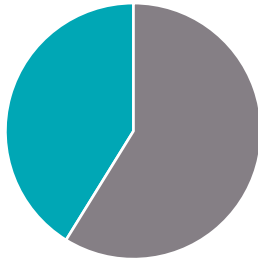
Eskuragarri dagoen informazio publikoa:

Balantze ekonomikoa/aurrekontua

Kode etikoa / estatutuak

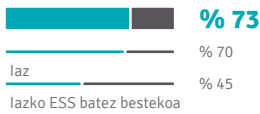
## Erakundeko kideak

- 14 langile bazkide
- 20 langile ez bazkide

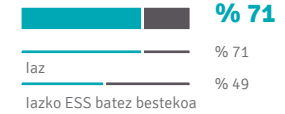


## Parekidetasuna

### Osaera orokorra



### Plan eta aurrekontu onarpena



### Zuzendaritza-karguak



### Sozietate-karguak



\*azpimarratutako kopuruak emakumeen % dira

**GUZTIRA: 34 pertsona**

## Demokrazia

### Erakundea<sup>1</sup>

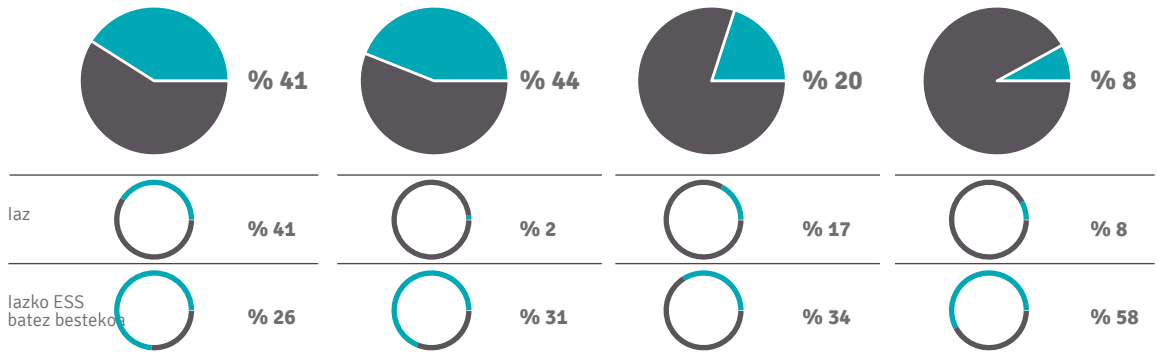
### Langileak<sup>1</sup>

### Zuzendaritza-karguak<sup>2</sup>

### Sozietate-karguak<sup>2</sup>

1 Kudeaketa plan eta aurrekontuen onarpenean parte hartu dute

2 Karguen %, langile guztiekiko



## Prestakuntza

### Langileen prestakuntza sustatzeko neurriak:

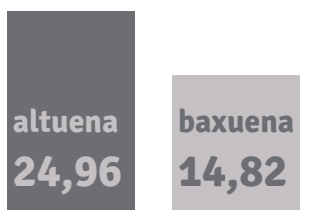
- Prestakuntza-orduak sartzen dira lan-ordutegian eta prestakuntzaren kostua estaltzen laguntzen da ✓
- Prestakuntza-orduak sartzen dira lan-ordutegian edo prestakuntzaren kostua estaltzen laguntzen da
- Ordutegiak egokitzen dira prestakuntza errazteko
- Ez da langileen prestakuntzarik aurreikusten

## Lan-kalitatea

- Lantokian, prebentzio-neurriak eta/edo osasuna sustatzeko neurriak ✓
- Hitzarmenean ezarritako lan-baldintzak hobetzen dituen erregelamendua edo barne-protokoloa ✓
- Legeak familia eta lana bateragarri egiteko ezarritako baimenen hobekuntzak ✓
- Arreta emozionalerako eta langileak zaintzeko espazioak lan-ingurunean ✓

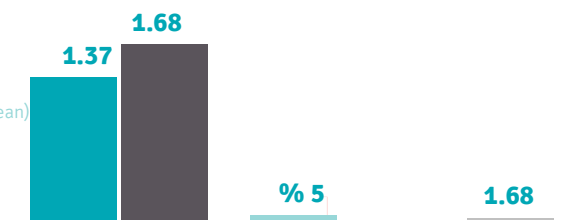
## Soldata-berdintasuna

### Soldata gordina orduko (€)



### Soldata altuenaren eta baxuenaren arteko aldea

- emakumezkoen artean
- gizonezkoen artean
- soldata-arrakala (gizon eta emakumeen artean)



## Ikuspegi feminista

Erakundeak erabiltzen al du hizkuntza ez sexista eta inklusiborik?

Hizkuntza inklusiboa erabiltzen da dokumentuetan

Erakundeak ba al du indarrean dagoen berdintasun-planik eta dagokion jarraipena eta ebaluazioa egiteko baliaabiderik? ✓

Erakundeak ba al du sexu-jazarpena, sexuagatiko, genero-identitateagatiko edo sexu-lehentasunagatiko jazarpena prebenitzeko eta horri aurre egiteko protokolorik? ✓

## Prokomunerako kontribuzioa

Ez da software librerik erabiltzen ✗

Software libreko programa ofimatikoak erabiltzen dira ✗

Programa ofimatikoez gain, sorftware libreko programa profesionalak erabiltzen dira ✓

Erakundeko ordenagailuen sistema operatibo gehienak software librekoak dira ✗

Jendearen eskura jartzen duzun ondasun, zerbitzu edo materialen bat sortzen duzue edota Creative Commons bezalako lizentzia askeen menpeko sormenezko ondasun edo ezaguerak sortzen dituzue ✓

## Ingurumena

Ba al duzue energia aurrezteko eta eraginkorra izateko praktikarik eta prozedurarik? ✗

Eramaten al duzue CO2 emisioen barne kontrolrik? ✗

Ba al duzue, eskaintzen al duzue edo eskura jartzen al duzue alternatibaren / laguntzaren bat garraioari dagokionez? ✗

Ba al duzue ingurumenaren arloko politikarik, ekintza-planik edo kudeaketa-sistematik? ✗

Ba al duzue ur kontsumoa aurrezteko eta eraginkorra izateko praktikarik eta prozedurarik? ✗

%100ean berriztagarriak diren iturrietatik energia sortzen duten hornitzaileekin kontratatzen al duzue zerbitzu elektrikoa? Zerbait

## Lankidetzza

Entitateak beste batzuekin lankidetzan aritzen da

Lokala partekatzen ✗

Ezaupideak partekatzen ✓

Kudeaketa partekatzen ✗

Proiektuak partekatzen ✓

Ez da elkarlanean aritzen ✗

## Sare eta mugimenduak

Entitateak parte hartzen duen, sare eta eraldaketa sozialeko ekimenak:

EAPN (Red Europea de Lucha contra la Pobreza), REAS (Red de Economía Alternativa y Solidaria), BAI SAREA, ERKIDE (Euskadiko Lan Elkarleen Kontsumo Kreditu Federazioa), GIZARDATZ (Asociación de entidades de iniciativa e intervención social), Abusu Sarean, Atxuri Conexión, La Infancia en el Centro, Red de Intercambios de Espacios, Urmeak Kalean, Zaharrean Berri, Lokomotorak

## Finantza etikoak

Erakundea finantza etiko eta solidarioko erakundeen bazkidea edo bezeroa da ✗

Paper birziklatua eta/edo baso-ustiapen jasangarriaren ziurtagiria duen papera erabiltzen duzue? ✓

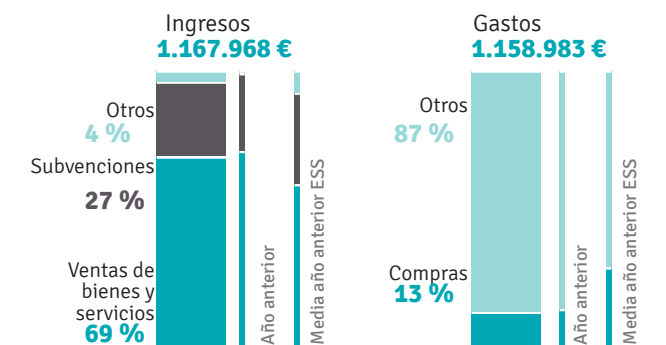
Produktu bat erosterako orduan, kontsumo arduratsuko irizpideak kontutan hartzen dira? ✓



## Bidegintza para la promoción del desarrollo individual y comunitario

NIF:	<b>F48961668</b>
Dirección:	<b>Atxuri 45, bajo trasera</b>
Código postal:	<b>48006</b>
Localidad:	<b>Bilbao</b>
Forma jurídica:	<b>Cooperativa de trabajo asociado</b>
Sector:	<b>Proyectos educativos</b> <b>Educación e Investigación</b>
Año	<b>1998</b>

### Economía



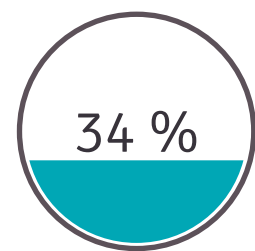
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>0</b>
% dedicado a la reserva	<b>71</b>
Educación/formación interna	<b>50</b>
Causas sociales y solidarias	<b>30</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>20</b>
Otras	<b>0</b>

### Política de compras

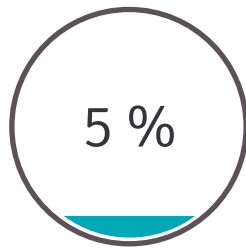
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: **31 %**    Media año anterior ESS: **10 %**

### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: **6 %**    Media año anterior ESS: **9 %**

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Código ético / estatutos

## Miembros de la organización

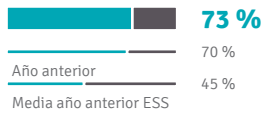
- 14 trabajadoras socias
- 20 trabajadoras no socias



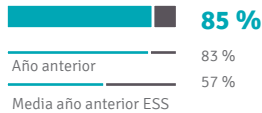
**TOTAL: 34 personas**

## Paridad

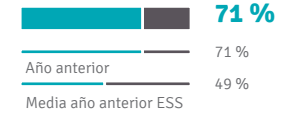
### Composición general



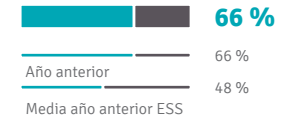
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

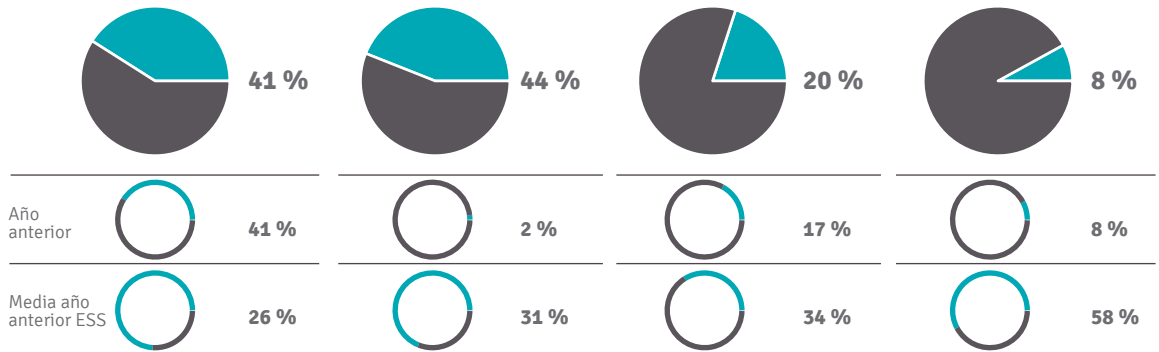
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

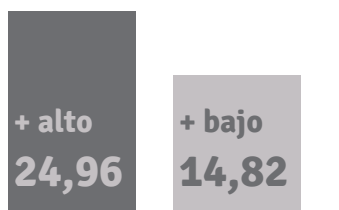
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

## Calidad laboral

- Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓
- Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓
- Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓
- Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

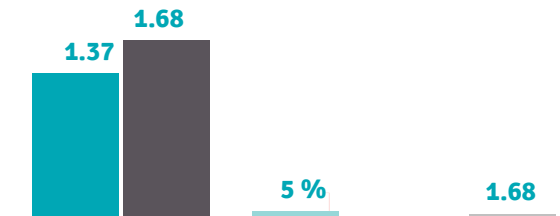
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✓

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✓

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✗

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✗

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✗

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Una parte

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✗

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✗

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

EAPN (Red Europea de Lucha contra la Pobreza), REAS (Red de Economía Alternativa y Solidaria), BAI SAREA, ERKIDE (Euskadiko Lan Elkarleen Kontsumo Kreditu Federazioa), GIZARDATZ (Asociación de entidades de iniciativa e intervención social), Abusu Sarean, Atxuri Conexión, La Infancia en el Centro, Red de Intercambios de Espacios, Umeak Kalean, Zaharrean Berri, Lokomotorak

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✗

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

✓