



auditoria sozila  
REAS EUSKADI

Nombre

# Bidegintza para la promoción del desarrollo individual y comunitario

NIF

F48961668

Dirección

Ronda s/n

Código postal

48005

Localidad

Bilbao

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Proyectos educativos, Educación e Investigación

## Datos generales

### Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	10 mujeres 4 hombres 0 otras 14 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	14 mujeres 6 hombres 0 otras 20 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL

#### ind251 Número de organizaciones socias

0

Año anterior

0

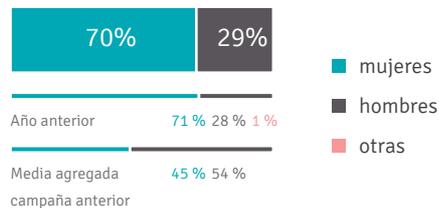
#### ind118 Número total de personas trabajadoras de la organización

34

Año anterior

32

#### ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



## Comunicación

ind216	<b>Disponemos de página web actualizada</b>		Año anterior	N/D
ind217	<b>Disponemos de cuentas activas en Redes Sociales (facebook, twitter, )</b>		Año anterior	N/D
ind218	<b>Hemos publicado nuestra memoria de actividades en el último año</b>		Año anterior	N/D

## Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	2
-------	---	---

## Economía y política de lucro

### Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	16 mujeres 7 hombres 0 otras 23 TOTAL	ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>	<b>23</b>	Año anterior	<b>25</b>
-------	--	--	------	--	-----------	--------------	-----------

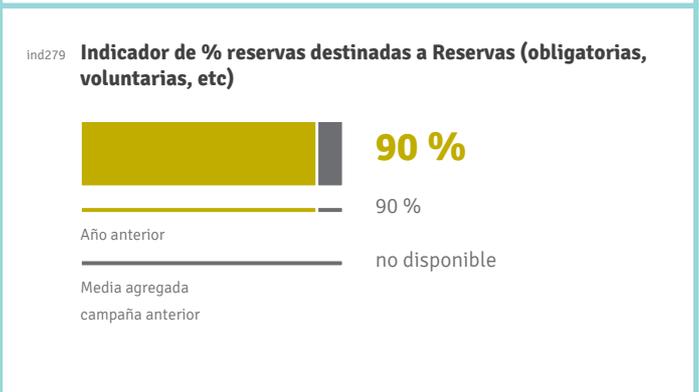
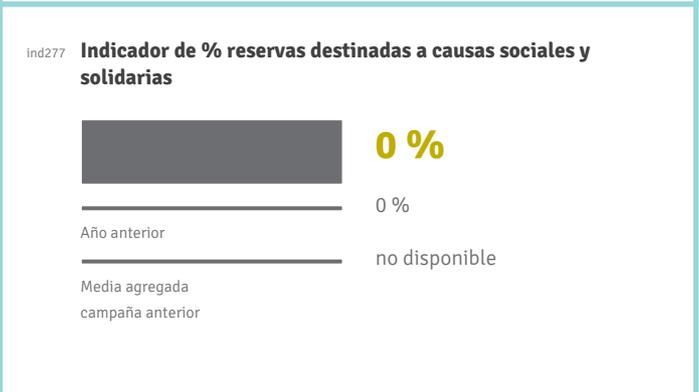
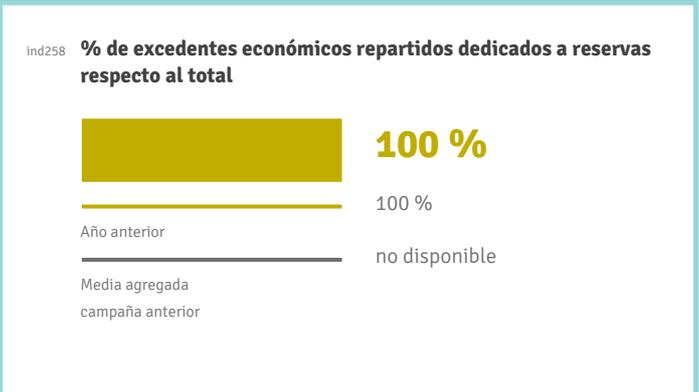
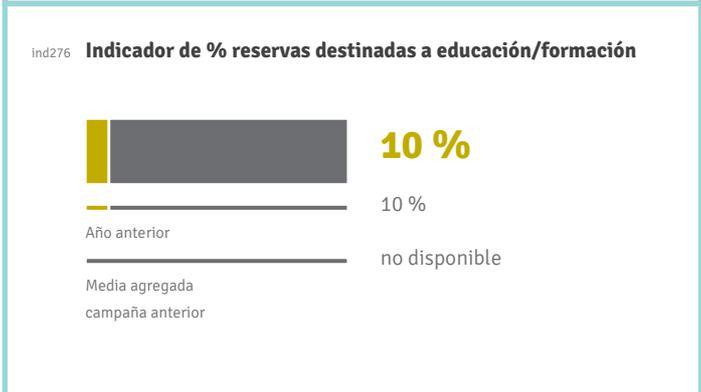
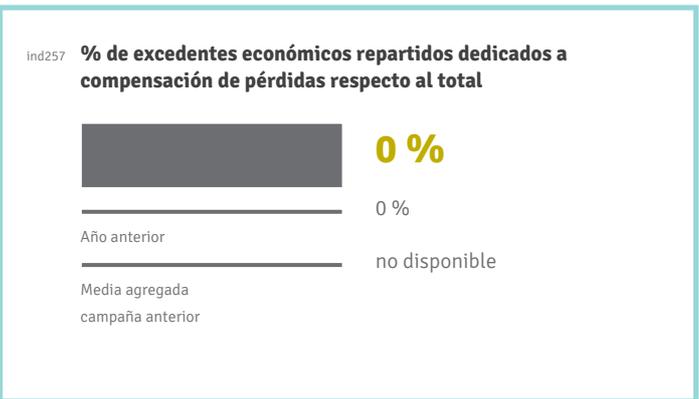
### Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	1.083.842 €	ind223	<b>Rentabilidad económica</b>	<b>0,07</b>	Año anterior	<b>N/D</b>
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	1.124.163 €					
q1214	Total Activo	551.646,11 €	ind9	<b>Resultado económico anual</b>	<b>40.321</b> €	Año anterior	<b>N/D</b>
q1215	Resultado económico anual -en €-	40.321 €					

### Política de lucro

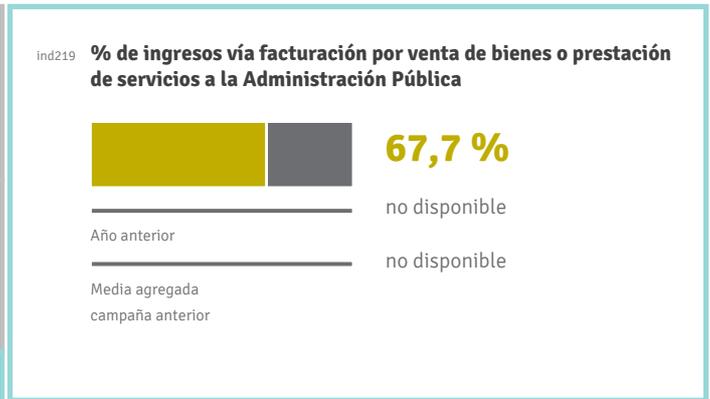
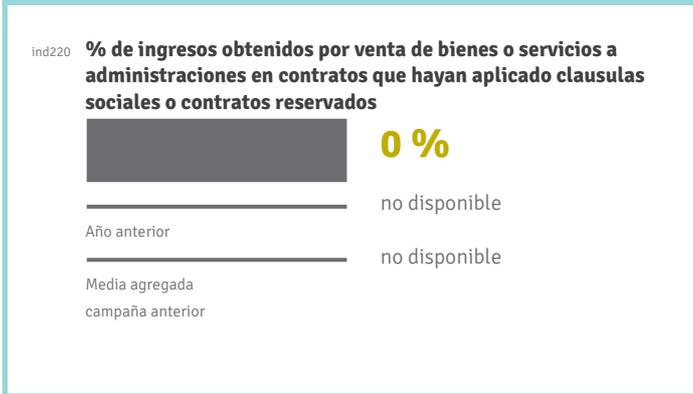
q1404	Cantidad de excedentes económicos obtenidos al cierre del ejercicio	40.321 €	ind256	<b>% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total</b>	<b>0 %</b>		
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €			0 %	Año anterior	
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €				Media agregada campana anterior	no disponible
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	4.032 €					
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €					

q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	36.289 €
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €



## Compra Pública Responsable

q1501	Importe de los ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública	761.493,08 €
q1502	Ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados	0 €



## Reinversión

q1601	Importe total anual de las subvenciones públicas concedidas a la organización -en €-	128.298,06 €
q1602	Cotización a la seguridad social	252.950,48 €
q1603	Pago anual del IVA	0 €
q1604	Pago anual del IRPF	98.453,26 €
q1605	Pago anual del Impuesto de Sociedades	0 €



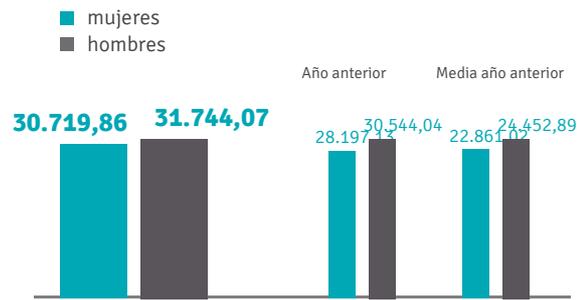
## Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	474.224,8 mujeres 222.172,76 hombres 0 otras 696.397,56 TOTAL
-------	--	--

q1107 Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)

17.292,9 mujeres
35,7 hombres
0 otras
17.328,6 TOTAL

ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por sexo**



## Detalle gastos

q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-

161.647,36 €

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €-

885.098,77 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



Año anterior 18,7 %

Media agregada campaña anterior no disponible

## Detalle ingresos

q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-

807.653 €

q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-

316.509,77 €

q1213 Importe de los ingresos generados por el cliente principal o subvencionador principal

884.588,38 €

ind6 **Indicador de cifra de negocio**



Año anterior 68,8 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind221 **% de otros ingresos de explotación**



**0 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



**28,2 %**

31,2 %

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campana anterior

ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

**40.321 €**

Año anterior **3.886,16 €**

ind222 **% de ingresos generados por el cliente principal o subvencionador principal**



**78,7 %**

no disponible

Año anterior

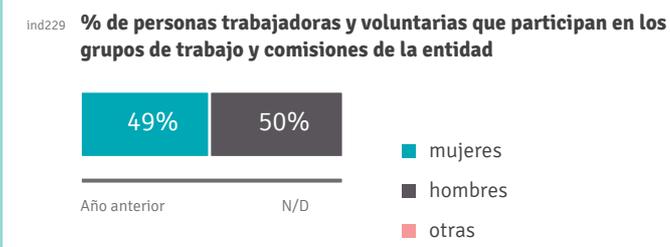
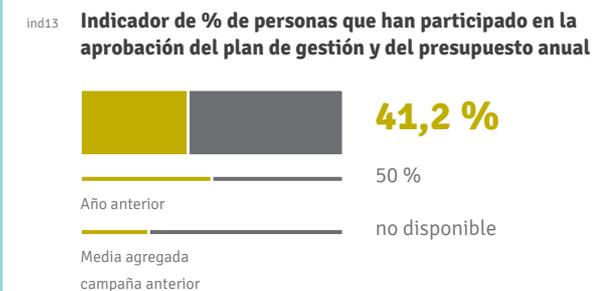
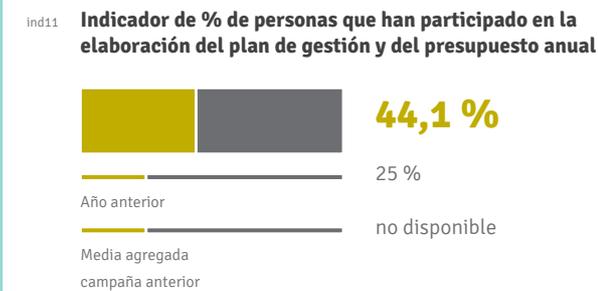
no disponible

Media agregada  
campana anterior

# Equidad y democracia

## Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	11 mujeres 4 hombres 0 otras 15 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	10 mujeres 4 hombres 0 otras 14 TOTAL
q2108	Nº de comisiones y/o grupos de trabajo en la entidad	7
q2109	Nº de personas trabajadoras y voluntarias que participan en los grupos de trabajo y comisiones de la entidad	14 mujeres 6 hombres 0 otras 20 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	1 mujeres 0 hombres 0 otras 1 TOTAL
q2111	Número de personas socias de trabajo que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	10 mujeres 4 hombres 0 otras 14 TOTAL



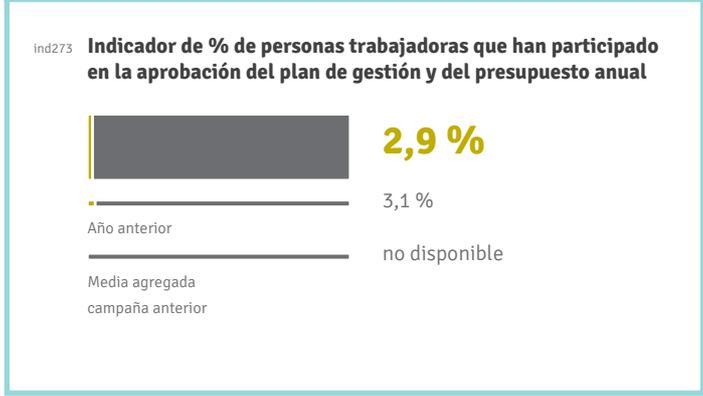
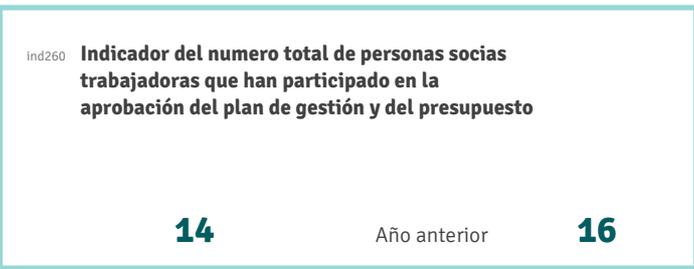
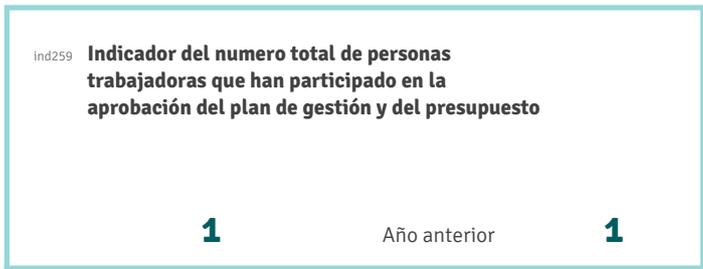
ind12 **Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

Sexo	Año anterior	Actual
mujeres	75%	71%
hombres	25%	28%
otras	0%	0%

ind228 **Nº de comisiones y/o grupos de trabajo en la entidad**

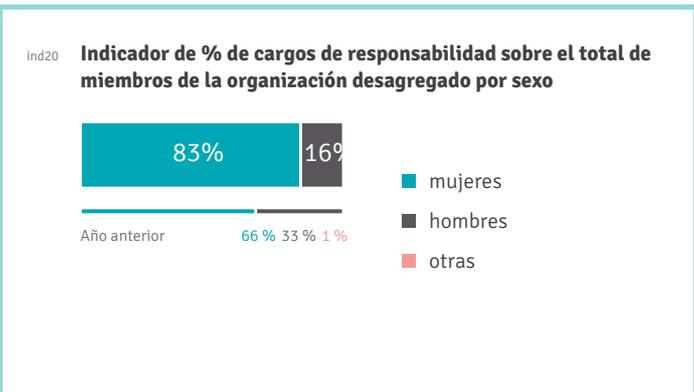
**7**      Año anterior      **N/D**



## Cargos de responsabilidad

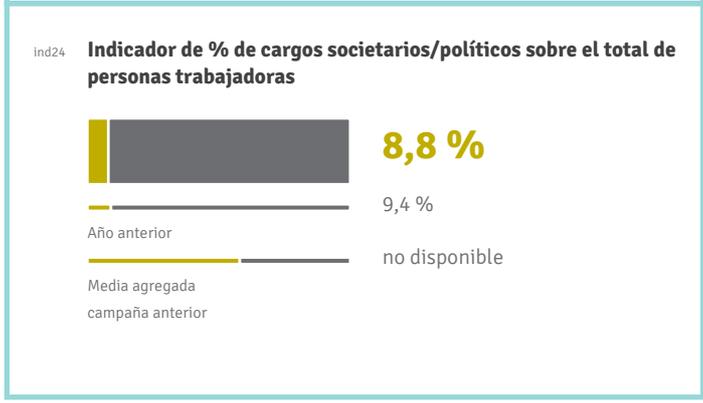
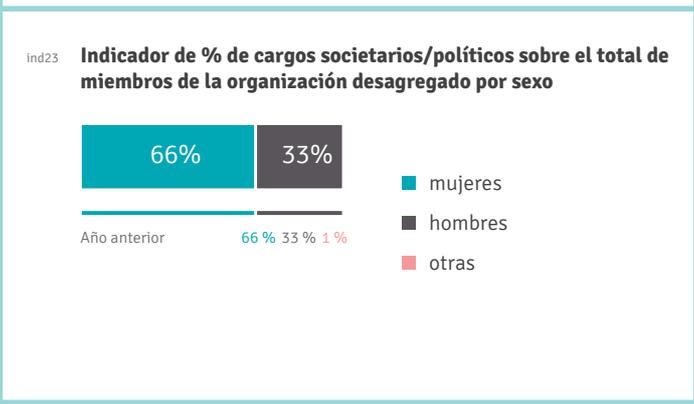
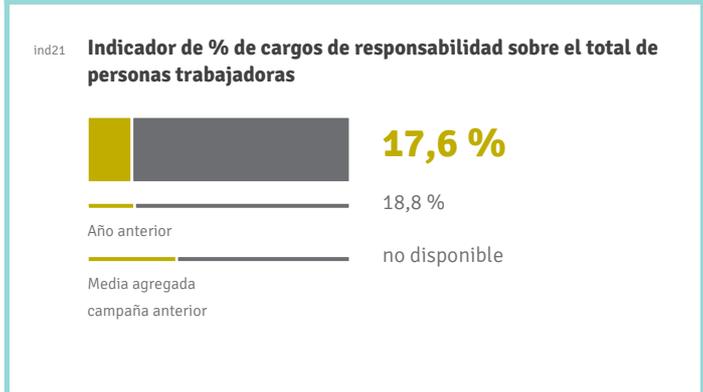
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización desgregado por sexo**

5 mujeres  
1 hombres  
0 otras  
6 TOTAL



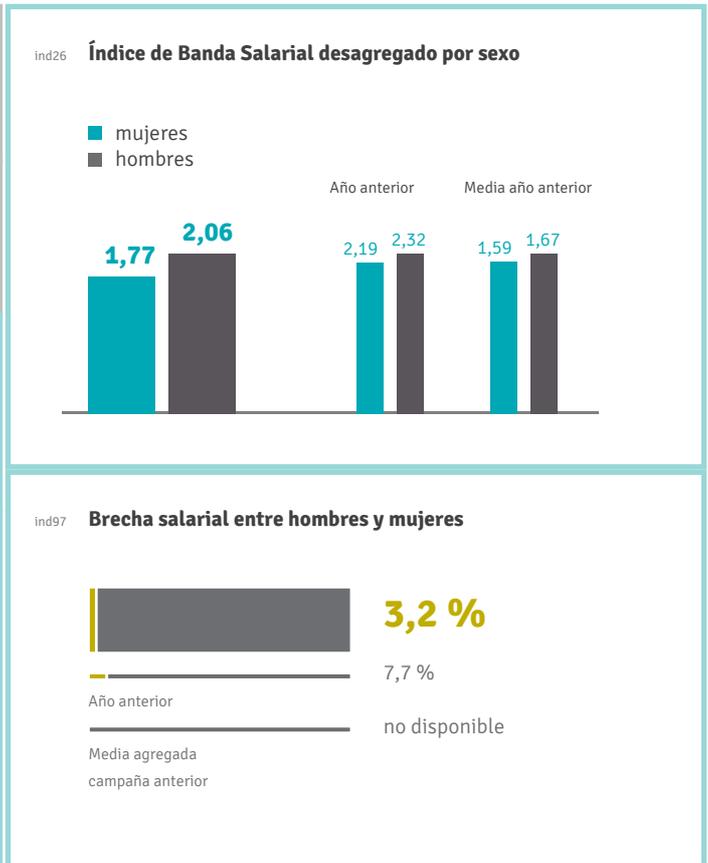
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización desgregado por sexo**

2 mujeres  
1 hombres  
0 otras  
3 TOTAL



## Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	23,85 mujeres 27,83 hombres 0 otras 51,68 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	13,48 mujeres 13,48 hombres 0 otras 26,96 TOTAL
ind27	<b>Índice de Banda Salarial</b>	
		<b>2,06</b> Año anterior <b>2,32</b>
ind272	<b>Brecha salarial entre hombres y otras identidades</b>	
		<b>100 %</b> 100 % Año anterior no disponible Media agregada campaña anterior



## Transparencia

ind14	<b>Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio</b>	
✓	- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.	
	- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.	
	- No lo hemos publicado.	
	- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.	
		<b>100 %</b> Año anterior <b>100%</b>
ind230	<b>Disponemos de algún certificado de calidad en gestión</b>	
✓	- Sí	
	- Estamos en proceso de obtención del certificado	
	- No	
		<b>100 %</b> Año anterior <b>N/D</b>

ind152	<b>Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible</b>	
✓	- Datos críticos fundamentales	
✓	- Balance económico / presupuesto	
✓	- Plan de comunicación	
✓	- Plan de trabajo anual / memoria	
	- Normas y procedimientos internos	
✓	- Código ético / estatutos	
	- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)	
	- Otra información o documentos	
	- Ninguna de las anteriores	
		<b>50 %</b> Año anterior <b>42,86%</b>

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98	<b>¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</b>  - Normalmente no  - <b>Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos</b> - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal  <b>50 %</b> Año anterior <b>100%</b>
ind261	<b>¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</b>   Año anterior 
ind227	<b>Disponemos de persona contratada o voluntaria, con dedicación horaria semanal, responsable de incorporar y mantener la perspectiva feminista dentro de la entidad</b>   Año anterior N/D
ind262	<b>¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</b>   Año anterior 

## Diversidad

ind225	<b>En la entidad hay personas contratadas con diversidad funcional reconocida por la SS</b>   Año anterior N/D
--------	---

## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✗	Año anterior	✗
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✗	Año anterior	✗
ind62	Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?	✓	- Sí - Contratamos una parte, no toda. - No	N/D
				Año anterior N/D

### Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	✓	Año anterior	✓
-------	--	---	--------------	---

### Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?	✓	Año anterior	✗
-------	--	---	--------------	---

### Política ambiental

q4103	Emisiones de CO2 en kg (para quienes las tengan calculadas)	N/D		
ind59	Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	Año anterior	✗
ind231	Emisiones de CO2 (kg)	0 kg/año	Año anterior	N/D

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior



## Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

EAPN (Red Europea de Lucha contra la Pobreza), REAS (Red de Economía Alternativa y solidaria), BAI SAREA, ERKIDE (Euskadiko Lan Elkarleen, kontsumo eta kredito Federazioa), GIZARDATZ (Asociación de entidades de Iniciativa e Intervención Social), Abusu Sarean, Atxuri Conexión, #La Infancia en el centro, Red de Intercambio de espacios, Umeak Kanean, Zaharreen Berri, Lokomotorak

ind187 **Frecuencia con que la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social**



- Al menos una vez al mes
- Al menos una vez al trimestre
- Al menos una vez al año
- Nunca

**100** %

Año anterior **N/D**

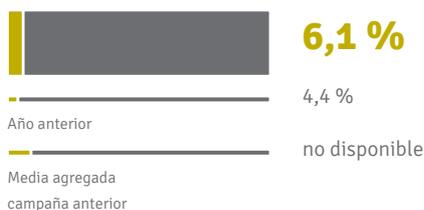
### Mercado social e intercooperación

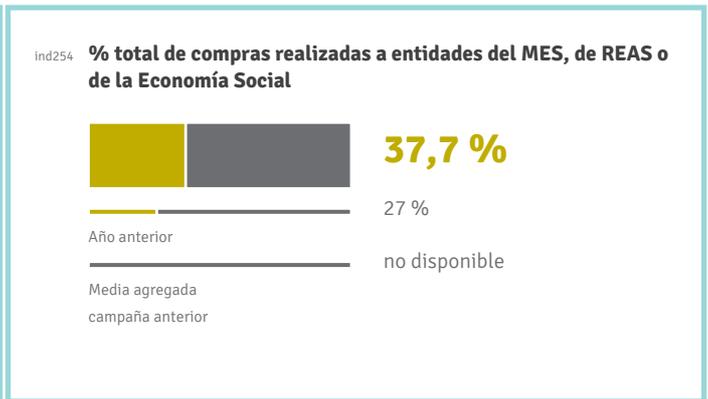
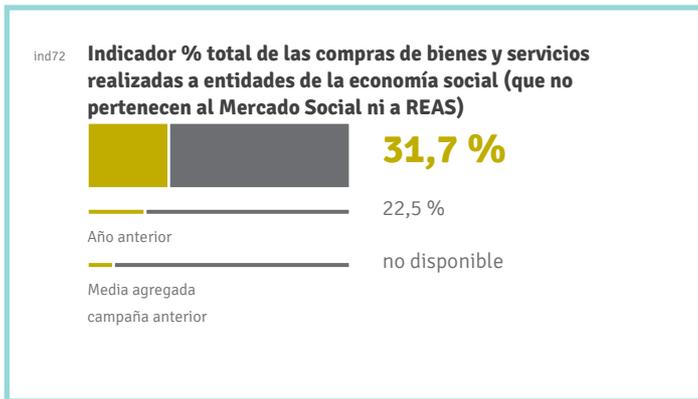
q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 9.797,98 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 51.175,63 €

q5316 Importe de las ventas realizadas a entidades no lucrativas 89.165,43 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**





ind191 **¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES/REAS en este año?**

✗ Año anterior N/D

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

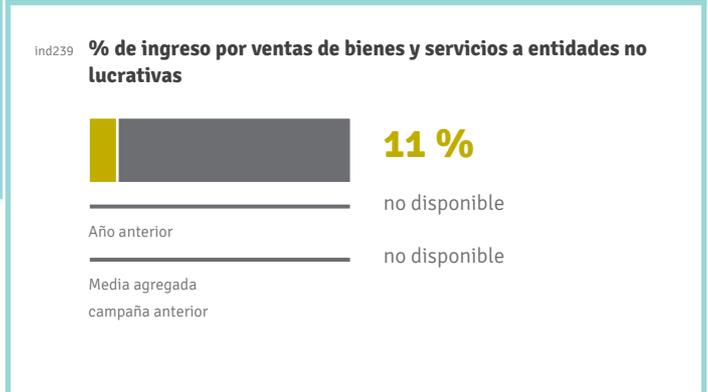
- ✓ - Compartiendo local
- ✓ - Compartiendo conocimiento
- ✓ - Compartiendo gestión
- ✓ - Compartiendo proyectos
- No coopera

75 % Año anterior 75%

ind192 **Apoyáis a la difusión del MES/REAS entre los clientes**

- Usamos el cartel y/o los logos para la web
- ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos
- Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.)
- No realizamos ningún tipo de apoyo

✓ Si/No Año anterior N/D

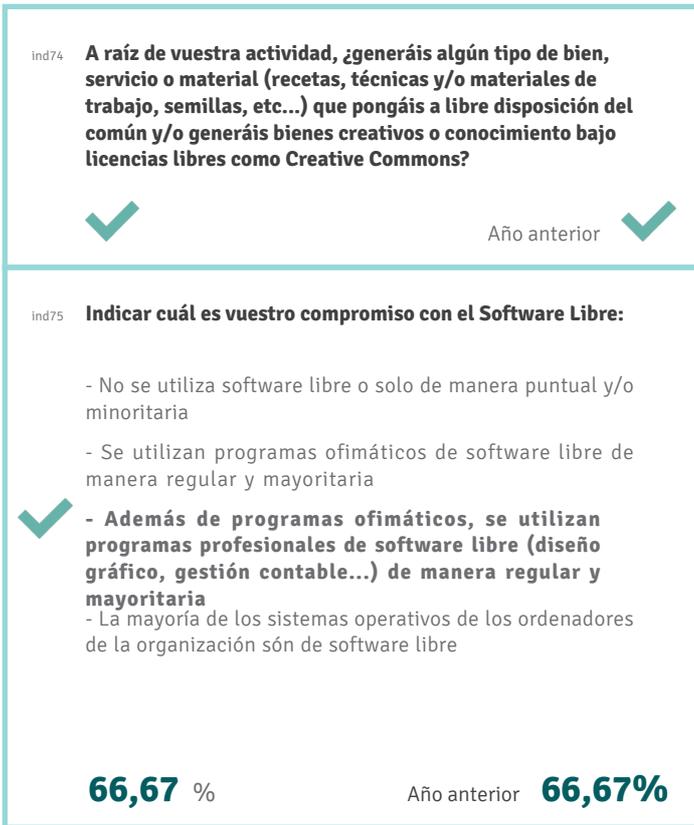


## Política lingüística

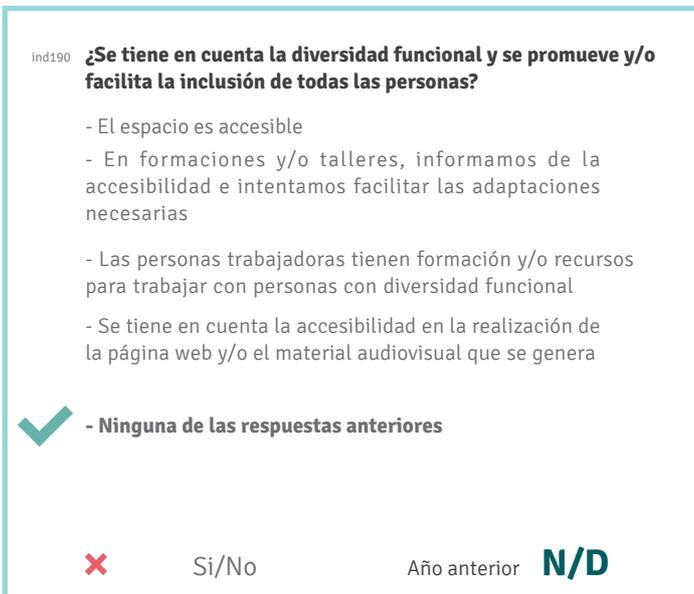
ind241 **Utilizamos las dos lenguas oficiales en todos nuestros documentos y comunicaciones externas**

✗ Año anterior N/D

## Aportación al procomún



## Accesibilidad



## Finanzas éticas

<p>ind71 <b>La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?</b></p> <p><b>×</b> Año anterior <b>×</b></p>	<p>ind233 <b>¿Qué otras herramientas de finanzas éticas utilizáis?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Seguros éticos</li><li>- Microcréditos</li><li>- Crowdfunding</li><li>- Bancos del tiempo</li><li>- <b>Ninguna</b></li></ul> <p><b>✓</b></p> <p><b>×</b> Si/No Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind186 <b>¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)</li><li>- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)</li><li>- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.</li><li><b>✓</b> - <b>Solo otras entidades bancarias</b></li><li>- No opera con cuentas bancarias</li></ul> <p><b>0</b> % Año anterior <b>N/D</b></p>	

## Trabajo

### Salud laboral

ind242 **Disponemos de Plan de prevención de riesgos laborales**  
- **Sí, con perspectiva de género**  
- Sí, sin perspectiva de género  
- No

**100 %** Año anterior **N/D**

### Regulación de prestaciones de empleo

ind205 **Contabilización de horas extra**  
- Sí  
- No  
- **no se trabaja más allá de la jornada laboral**

**100 %** Año anterior **N/D**

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

Año anterior

### Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan y están formalizadas por escrito medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

Año anterior

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**



Año anterior



ind211 **Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales**



Año anterior N/D

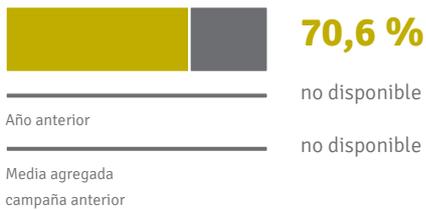
## Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos** 18 mujeres  
6 hombres  
0 otras  
24 TOTAL

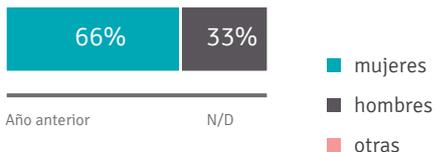
q6405 **Nº de personas contratadas a jornada completa** 14 mujeres  
7 hombres  
0 otras  
21 TOTAL

q6406 **Nº de personas contratadas a jornada parcial** 10 mujeres  
3 hombres  
0 otras  
13 TOTAL

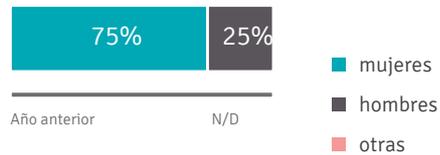
ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



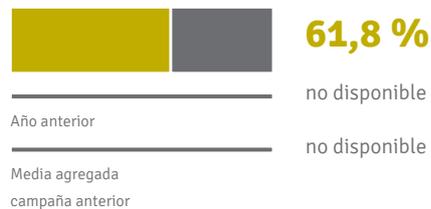
ind247 **% de personas contratadas a jornada completa desagregado por sexo**



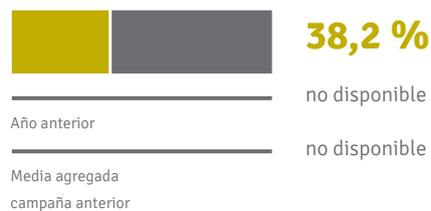
ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo**



ind243 **% de personas contratadas a jornada completa**

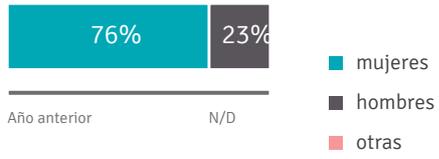


ind244 **% de personas contratadas a jornada parcial**



ind248

### % de personas contratadas a jornada parcial, desagregado por sexo



## Cuestionario personas trabajadoras - Euskal Herria

### Cuestionario personas trabajadoras - Euskal Herria

q8104	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	9,48	q8901	Mi empresa/entidad comunica sus experiencias y resultados a la sociedad (actividades y proyectos que desarrolla, economía, )	7,57
q8902	Mi empresa tiene autonomía para decidir sus políticas, aunque reciba subvenciones públicas	7,59	q8903	Mi empresa/entidad utiliza sus beneficios para transformar/mejorar la sociedad (reinvirtiéndolos en la entidad, invirtiéndolos en otros proyectos	9,18
q8904	Mi empresa/entidad da prioridad al bienestar de las personas frente a los resultados económicos	9,09	q8304	En mi empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	7,68
q8923	En mi empresa/entidad se facilita la participación de todas las personas	8	q8404	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	8,83
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	8,14	q8906	Mi empresa/entidad ofrece información relevante y útil sobre su marcha	7,57
q8105	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	9,35	q8905	En mi empresa/entidad se reparten tareas de representación entre mujeres y hombres	9,13
q8907	En mi empresa/entidad las diferencias salariales en función de las tareas son razonables	8,94	q8106	En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	9,78
q8908	Mi empresa/entidad utiliza un lenguaje no sexista en sus comunicaciones	8,26	q8909	En mi empresa/entidad se trata por igual a todas las personas (sin distinción de capacidades, sexo, raza, etnia, religión, orientación sexual, )	9,52
q8910	En mi empresa/entidad se fomenta el transporte sostenible (bus, tren, coche compartido, bici, )	6,43	q8911	En mi empresa/entidad se hacen actuaciones para favorecer el ahorro energético (temperatura regulada, bombillas led, impresoras apagadas de	5,48
q8912	En mi empresa/entidad existen medidas adecuadas para fomentar el reciclaje	6,78	q8913	Mi empresa/entidad consume productos ecológicos, locales, de comercio justo, éticos,	6,27
q8914	Mi empresa/entidad colabora en el día a día con otras organizaciones sociales como la nuestra	8,35	q8915	Mi empresa/entidad habla más de cooperar que de competir	9,13

q8916	Mi empresa/entidad está comprometida con el software libre	6,78	q8917	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre finanzas éticas	5,91
q8918	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre la Economía Solidaria (mails de REAS, carteles, videos, formaciones, )	7,43	q8919	Mi empresa/entidad utiliza las dos lenguas oficiales (euskara y castellano) en sus comunicaciones	7,14
q8103	En mi empresa/entidad existen unas adecuadas condiciones de salud y seguridad laboral	7,7	q8924	Mi empresa/entidad tiene unos salarios adecuados	7,35
q8201	La jornada laboral de mi empresa/entidad es adecuada (horas de trabajo, horario, vacaciones, etc.)	7,74	q8601	Mi empresa/entidad me permite flexibilizar horarios	9,04
q8602	Mi empresa/entidad facilita que pueda a conciliar la vida personal y laboral	8,96	q8401	En mi empresa/entidad hay un buen ambiente de trabajo	8,7
q8920	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso laboral (no se ignora, no se humilla, no se oculta información, se dan tareas a todo el	9,14	q8921	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso sexual (no se hacen comentarios acerca del aspecto físico, no hay gestos de naturaleza	9,35
q8922	En mi empresa/entidad se reparten las tareas de cuidados entre mujeres y hombres (ej: limpieza de espacios, reposición de productos, acogida,	9,22	q8802	Me siento satisfecho/a de formar parte de esta empresa/entidad	8,87